

Gesundheitsförderlich gestaltete Projektarbeit bei der Bühler Motor GmbH

Heinz Chrobok (Bühler Motor GmbH)

Benjamin Iber (ffw GmbH)

Agenda

- 1. Die Bühler Motor GmbH**
2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor
3. Handlungsfelder in der Projektarbeit
4. Optimierung der Projektarbeit
5. Umgesetzte Maßnahmen
6. Diskussion

Bühler Motor GmbH



Mehr als 160 Jahre Tradition



1855



1974



1994



1998



2002



2015



1955	1969	1976	1998	2002	2003	2004	2010	2012	2013	2014	2015	2017	2018	2019	2019

Strategische Bereiche

Automotive



- Getriebe
- Allrad
- Thermal Management
- Emissionen / SCR
- Vakuumpumpen



Industrial Solutions



- Gebäudeautomatisierung
- Transport und Logistik
- Landtechnik



Healthcare



- Antriebssysteme für Drug Delivery
- Medizintechnik



Aviation



- Sitzverstellsysteme
- Control Panels
- Pneumatische Komfortsysteme



Bühler Motor weltweit



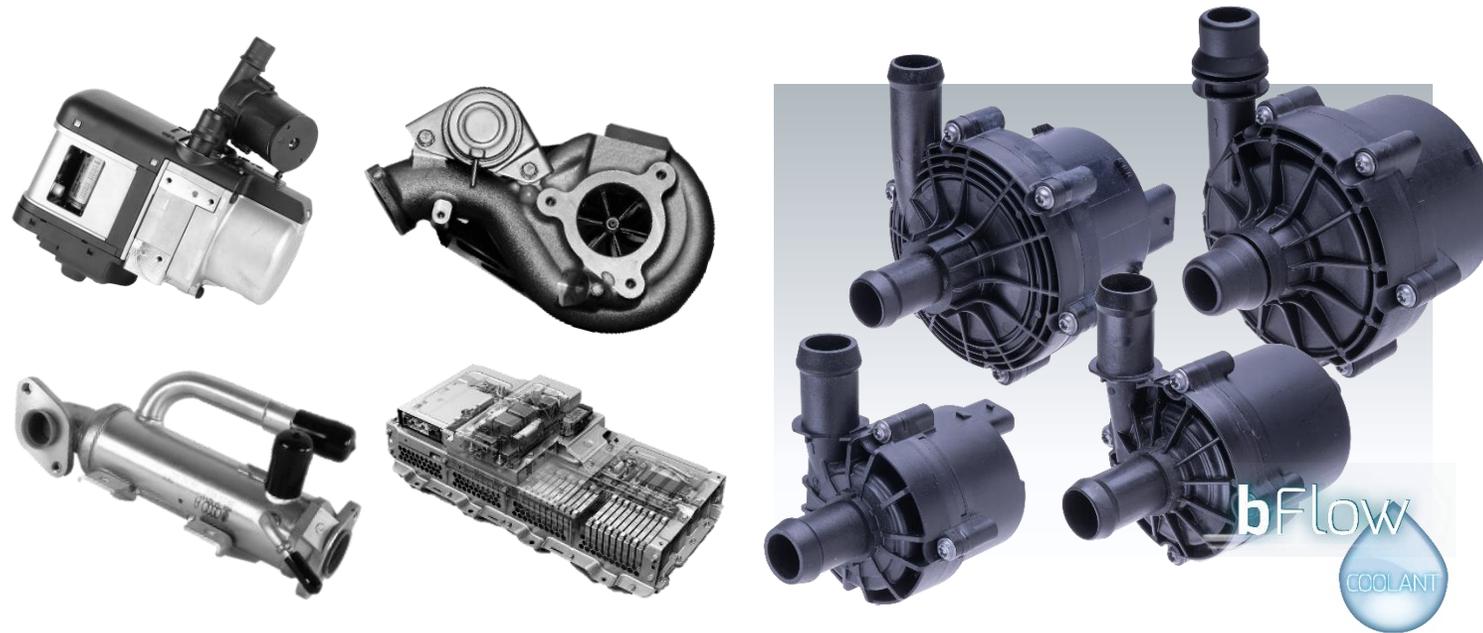
weltweit
~ 1.850 Mitarbeiter

● Headquarter
 ● Tech/Sales Center
 ● Produktionsstandort

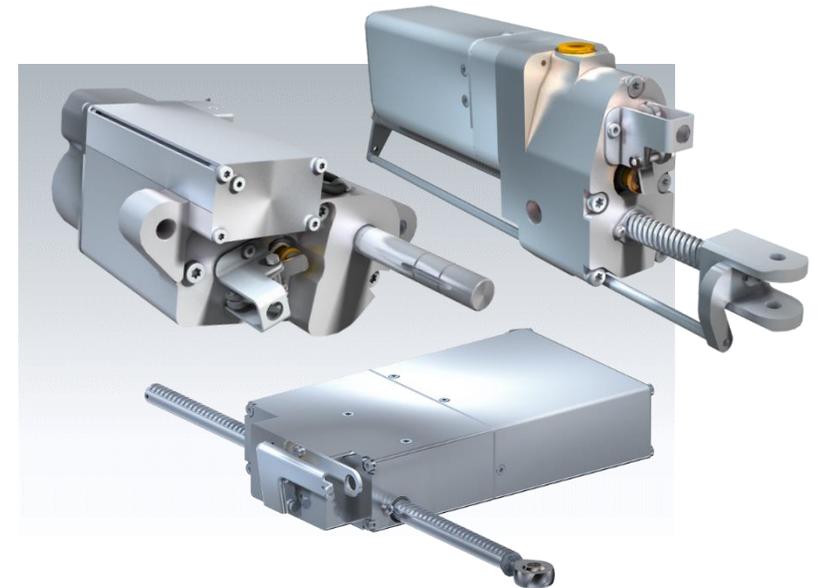
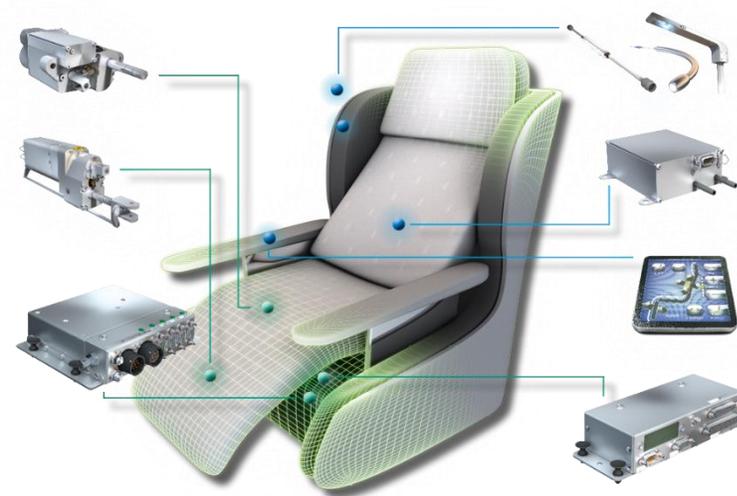
... Getriebeölpumpen für Segeln, Start/Stop, Hybrides Fahren



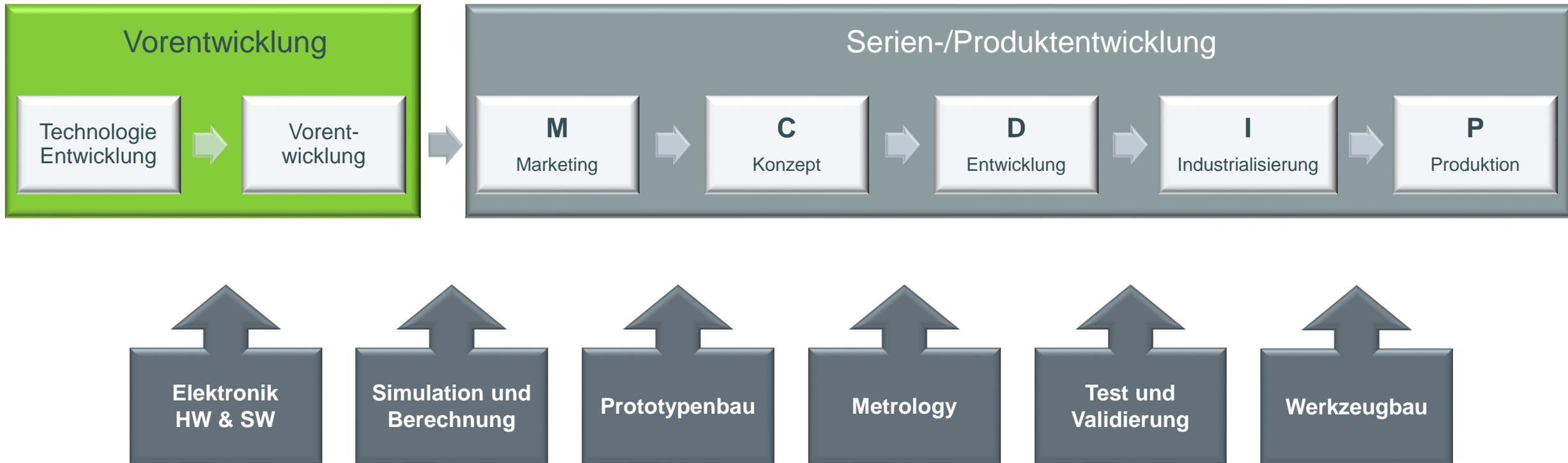
... Wasserpumpen für Kühlung und Heizung



... Sitzkontroll- und -aktuationssystem



Entwicklungsprozess und -expertise



Neue Herausforderungen in der Produktentwicklung

**Steigerung der
Produktkomplexität**

**Umstellung von Linien- auf
Matrixorganisation in der
Entwicklung**

**Kürzere
Produktentwicklungszyklen**



Zunahme der Stressbelastung

Reduzierung der Stressbelastung durch Entwicklung von präventiven Gestaltungsmaßnahmen zusammen mit Mitarbeitern und Führungskräften

Agenda

1. Die Bühler Motor GmbH
- 2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor**
3. Handlungsfelder in der Projektarbeit
4. Optimierung der Projektarbeit
5. Umgesetzte Maßnahmen
6. Diskussion

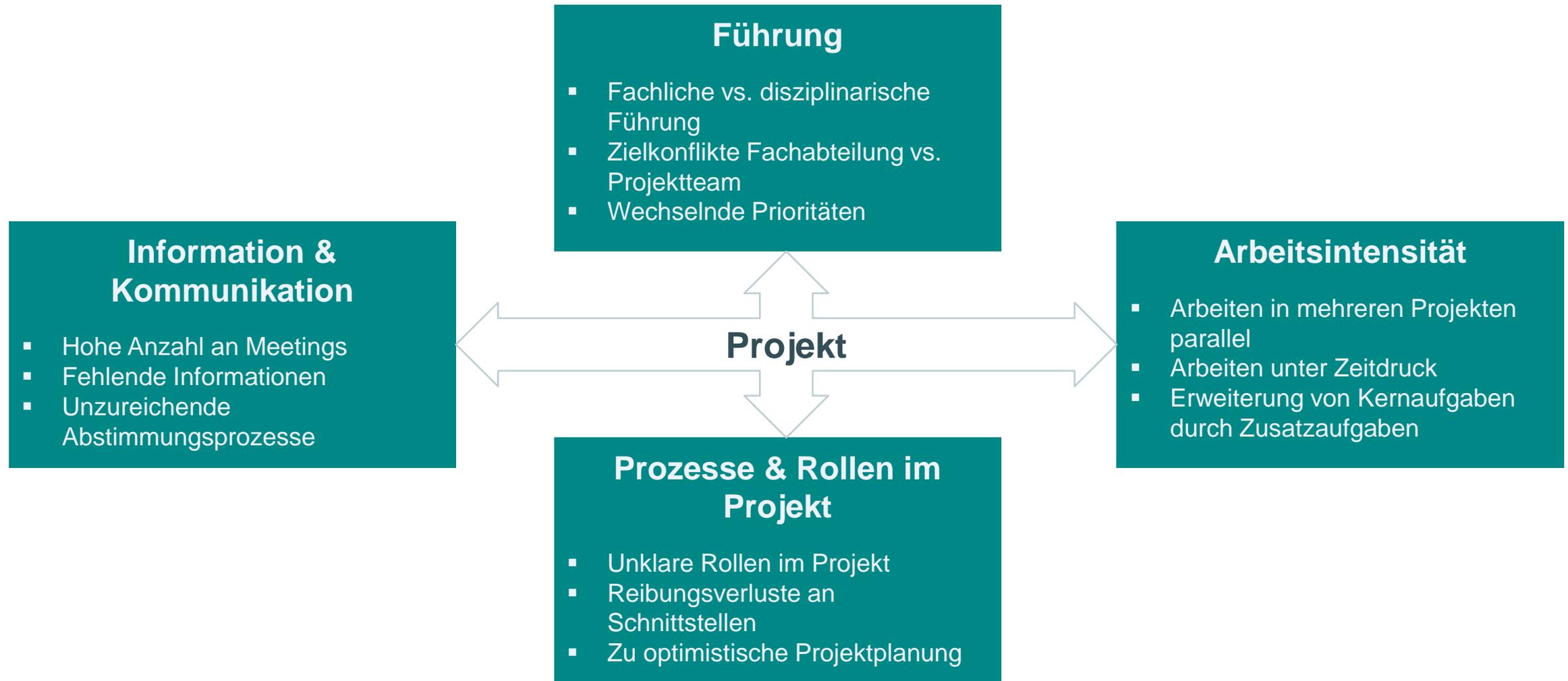
Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor



Agenda

1. Die Bühler Motor GmbH
2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor
- 3. Handlungsfelder in der Projektarbeit**
4. Optimierung der Projektarbeit
5. Umgesetzte Maßnahmen
6. Diskussion

Handlungsfelder in der Projektarbeit



Agenda

1. Die Bühler Motor GmbH
2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor
3. Handlungsfelder in der Projektarbeit
- 4. Optimierung der Projektarbeit**
5. Umgesetzte Maßnahmen
6. Diskussion

Optimierung der Projektarbeit

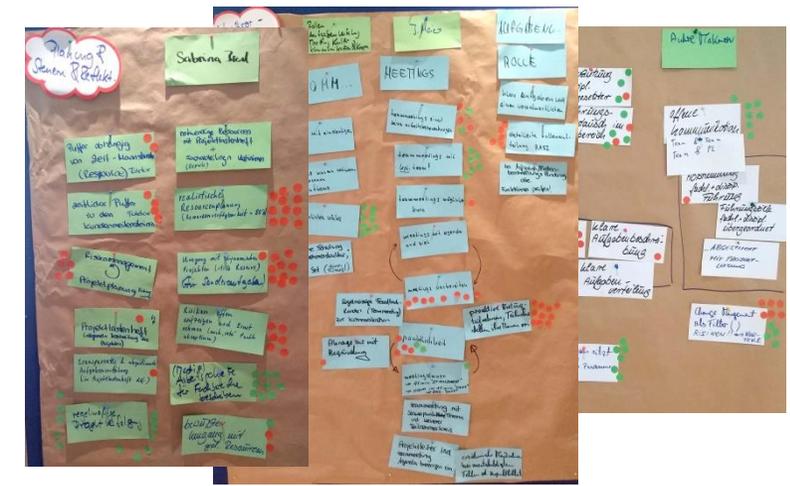
- Reflexion der Projektpraxis bei Bühler (positive vs. negative Aspekte)
- Synchronisierung verschiedener Blickwinkel im Projekt
- Minimierung von Reibungsverlusten

- Vermittlung von Wissen bezüglich psychischer Gesundheit u. Stress
- Reflexion der eigenen Arbeitssituation
- Lösungsansätze im Umgang mit Stress

Modul 2: Belastungsminderung in der Projektarbeit

Entwicklung und Umsetzung von Gestaltungsmaßnahmen

Modul 1: Stress-Sensibilisierung



Optimierung der Projektarbeit

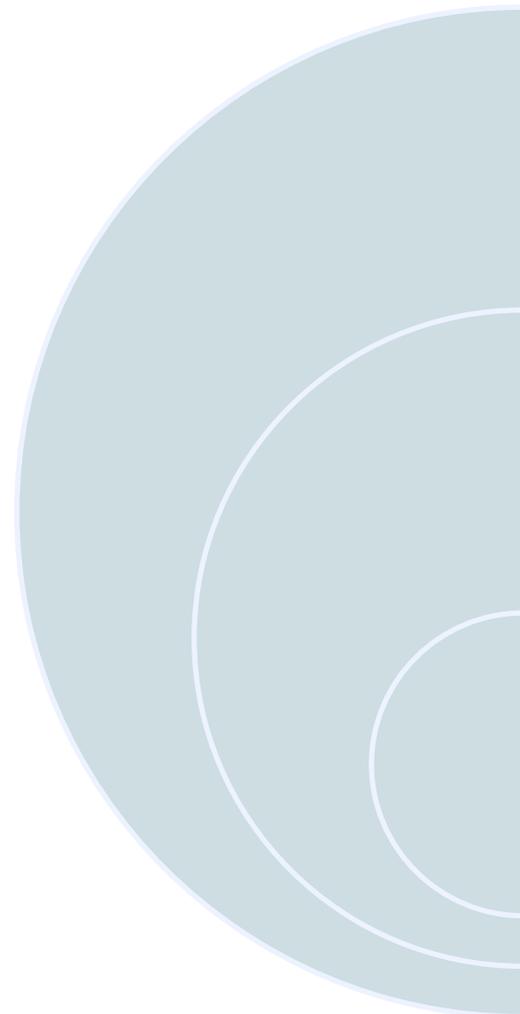


Bilder: www.fotolia.com

Agenda

1. Die Bühler Motor GmbH
2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor
3. Handlungsfelder in der Projektarbeit
4. Optimierung der Projektarbeit
- 5. Umgesetzte Maßnahmen**
6. Diskussion

Umgesetzte Maßnahmen

	<h2>Ressourcentool</h2>	<ul style="list-style-type: none"> • Vermeidung von Ressourcenkonflikten im Projekt • Linderung des Belastungsfaktors Arbeitsintensität durch rechtzeitiges Erkennen von Auslastungsspitzen
	<h2>Führen in der Matrix</h2>	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmäßige Abstimmung zwischen Fachvorgesetzten und Projektleitern • Etablierung einer Zielmatrix • Klare Spielregeln bei Einsatzplanung der Fachabteilungen
	<h2>Teamgeist & Wertschätzung</h2>	<ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfteentwicklung • Projektteam hat festen Besprechungsraum (Obeya) und sitzt räumlich zusammen • Stärkung der Position der Fachfunktionen im Projektteam

Agenda

1. Die Bühler Motor GmbH
2. Projektdesign InGeMo bei Bühler Motor
3. Handlungsfelder in der Projektarbeit
4. Optimierung der Projektarbeit
5. Umgesetzte Maßnahmen
- 6. Diskussion**

Ihre Ansprechpartner

Heinz Chrobok

Bühler Motor GmbH
Human Resources
HR Manager

Telefon: +49 (911) 4504 1366

E-Mail: Heinz.Chrobok@buehlermotor.com

Web: <http://www.buehlermotor.de>

Benjamin Iber

ffw GmbH – Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung
Personal- und Organisationsentwickler

Telefon: +49 (911) 4626 7940

E-Mail: iber@ffw-nuernberg.de

Web: www.ffw-nuernberg.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit