

Ziel dieses Programms ist es, Führungskompetenzen und Managementkompetenzen von Beschäftigten zu fördern, die entweder eine Führungsposition erst seit kurzem bekleiden oder diese Position zukünftig einnehmen sollen.

Im Wissenschaftsbereich dient das Programm zudem als Bestandteil eines Nachwuchskonzeptes, das berufliche Perspektiven innerhalb und außerhalb der Hochschule eröffnet.

Alle Teilnehmer*innen des Nachwuchsprogrammes erhalten nach Abschluss das

Zertifikat „Führen an der UDE“.

Das Basisprogramm besteht aus fünf Pflichtmodulen, die mit der gesamten Gruppe durchgeführt werden. Damit stärken Nachwuchsführungskräfte soziale Kompetenzen und eignen sich Führungspflichtwissen an.

Hinzu kommen zwei Wahlpflichtmodule, in denen Management-Kompetenzen vermittelt werden, um Ziele und Aufgaben des Verantwortungsbereiches effektiv und effizient bewältigen zu können.

Alle sieben Module legen eine theoretische Grundlage für eine erfolgreiche Führungsarbeit und werden stets durch praxisorientierte Anteile ergänzt.

Modul I Führung und Persönlichkeit

Im ersten Modul „Führung und Persönlichkeit“ erarbeiten die Teilnehmer:innen Themen wie Selbst- und Fremdwahrnehmung, eigene Rolle, Anforderungen an Führungskräfte und reflektieren das eigene Menschenbild (Werte und Haltung) in Bezug auf Führung.

Modul II Kommunikation und Führung

Im Modul II „Kommunikation“ werden Möglichkeiten gelungener Kommunikation im Berufsalltag in der Rolle einer Führungskraft vorgestellt und der persönliche Kommunikationsstil reflektiert. Konfliktmanagement und schwierige Mitarbeiter-/Vorgesetztengespräche sind Teile dieses Moduls.

Modul III Führungsmodelle

Im dritten Modul „Führungsmodelle“ werden die Kenntnisse der ersten zwei Module in Handlungsalternativen überführt. Agile Führung, Führung virtueller Teams, Kollegiale Beratung sind die Themen. Zum Abschluss formulieren die Teilnehmer:innen ein Résumé.

Modul IV Gesundes Führen

Mit ihrem Verhalten können Führungskräfte nachhaltig gesunde Teams fördern und potenzielle Belastungen abfedern. So leistet gesunde Führung einen wichtigen Beitrag zur Gestaltung der Arbeitsbedingungen und bildet im Programm einen eigenen Schwerpunkt.

Modul V Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz, Datenschutz

Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz, Datenschutz sind Führungsaufgaben. Kenntnisse zur Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes, des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten und zur Verbesserung der Datensicherheit gelten als Pflichtwissen.

Modul VI Recht

Im Wahlpflichtmodul „Recht“ können die Teilnehmenden ihr Wissen vertiefen und ein Seminar aus [unserem Kursangebot „Recht“](#) frei wählen.

Modul VII Planung und Steuerung

Auch im Wahlpflichtmodul „Planung und Steuerung“ können die Teilnehmenden ein Seminar aus unserem einschlägigen internen Angebot für Führungskräfte frei wählen. Hierzu gehört auch eine Sonderveranstaltung zum Projektmanagement in der exklusive Plätze für die Programmteilnehmer:innen reserviert sind. [Unser Kursangebot](#)

Auf Wunsch der Teilnehmerinnen bieten wir im Anschluss an das Programm zusätzlich einen gemeinsamen Praxistag mit Erfahrungsaustausch und kollegialer Beratung an.

Über das Seminar-Programm hinaus bieten wir – nach einem Beratungsgespräch zwischen der/dem Teilnehmer*in und der Personalentwicklung – weitere Personalentwicklungsinstrumente an:

- **Reflexionsräume:** Coaching, Teamentwicklung, Supervision,
- Unterstützung bei der **Strukturierung:** Projektarbeit, Prozessberatung
- **Fortbildungen:**
 - Seminare: z.B. „psychische Belastung am Arbeitsplatz“, „Selbstsicher und überzeugend Auftreten - auch in schwierigen Situationen“
 - Kurzaufenthalte in anderen Organisationsbereichen – Hospitation
 - Teilnahme am Erasmus-Austauschprogramm

Bei Fragen zu den Angeboten dieses Programms wenden Sie sich bitte an die **Ansprechpartnerinnen:**

<p>Hildegard Guderian Dezernat Personal & Organisation Personalentwicklung hildegard.guderian@uni-due.de Tel. 0201 183 6304</p>	<p>Christiane Leißner Dezernat Personal & Organisation Personalentwicklung christiane.leissner@uni-due.de Tel. 0201 183 2991</p>
---	--