

Fakultät für Chemie

√ = Ziel erreicht; ? = Ziel teilweise erreichte, ! = Ziel nicht erreicht

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
1. Studium und Lehre						
(Weiter-)Entwicklung eines profilbildenden Studienangebots (u.a. innovative, auch international ausgerichtete Studienmodelle; inkl. Varianten in Teilzeit, Duale Studiengänge, Weiterbildung)		Implementierung Studium in Teilzeit in der Prüfungsordnung	Studium in Teilzeit wurde in die PO implementiert.		Verabschiedung ist im FKR im März 2024 geplant	√
1.1 (Weiter-)Entwicklung des Studiums und der Lehrpraxis (u.a. diversitätsfördernde Angebote, E-Learning/Blended Learning, Förderung der akademischen Integration/Inklusion, Internationalisierung)		a) Zusammenstellung und Entwicklung von Diagnostikbögen, Erklärvideos und Best Practice Beispielen zur Unterstützung von Studierenden in der Eingangsphase	a) Bericht mit Zusammenstellung der Bögen, Einführungsmaterialien und Best Practice-Beispielen liegt vor.	a) WMA-Stelle, 1 Jahr, 71.000 € bewilligt	a) Material ist erstellt und ist ab WiSe 23/24 in Erprobung, Bericht ist beigefügt, Vorstellung im FKR erfolgt. Digitale Lernmaterialien sind auch online verfügbar unter: https://moodle.uni-due.de/course/view.php?id=43936 Passwort: interactive2023	√
		b) Weiterführung der finanziellen Unterstützung	b) Liste der Geförderten liegt vor.	b) 5.000 €/a für entsprechende	b) Liste ist beigefügt. Coronabedingt deutlich weniger genutzt als geplant (11 %), allerdings wurden	√

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Vereinbarungsraster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		von Abschlussarbeiten und Vertiefungspraktika im Ausland. Verstärkte Bewerbung bei Studierenden.		Auslandsaufenthalte. Gesamt 15.000 € / bewilligt	an anderer Stelle (Unterstützung Tagungsteilnahmen) nach den coronabedingten Einschränkungen deutlich mehr Mittel zur Unterstützung verausgabt.	
1.2 Steigerung des Studienerfolgs (u.a. Mentoringangebote, Beratung, Erhöhung der Absolvent*innenquote, Stipendien, Verbesserung der Studien- und Arbeitsbedingungen, Verkürzung der durchschnittlichen Studienzeit)		a) Fachspezifische Evaluation ausgewählter Lehrveranstaltungen in Bezug auf die Passung intendierter, wahrgenommener und geprüfter Kompetenzen b) Individuelle Studienberatung verbessern	a) Bericht liegt vor. Umsetzung bei Bedarf begonnen. b) Individuelle Studienberatung wurde verbessert.	b) es besteht weiterhin Bedarf an einer DSGVO-konformen Verfügbarkeit der Studienverlaufsdaten für die individuelle Studienberatung und-	a) Bericht ist beigefügt. Umsetzung hat durch interne Schulungen der Dozent:innen begonnen (Schulungen zur Kompetenzorientierung werden durch Prodekan Walpuski federführend organisiert). b) Studienberatung vor allem in der Studieneingangsphase wurde verbessert. Studienverlaufsanalysen fehlen weiterhin.	√ ?

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		c) Erhöhung der Zahl an Stipendiat*innen	c) Liste durchgeführter Veranstaltungen und eingereichter Bewerbungen liegt vor.	Weiterentwicklung von Angeboten c) 3.000 €/a für Veranstaltungen/externe Referent*innen; Gesamt 9.000 €. / bewilligt interne Unterstützung durch ABZ Career Service	c) Digitales Angebot, individuelle Unterstützung von Bewerbungen hat stattgefunden. Folien der Infoveranstaltung sind beigefügt.	✓
1.3 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele						
2. Forschung						
2.1 (Weiter-)Entwicklung von zukunfts-trächtigen, international anschlussfähigen Forschungs-		a) Der Bericht zur (Weiter-) Entwicklung des Forschungsprofils wird fortgeschrieben.	a) Der fortgeschriebene Bericht zur (Weiter-)Entwicklung des Forschungsprofils wurde bis zum		a) Bericht wurde nach Verlängerung der Deadline zum 30.11.2021 eingereicht. Rückmeldung vom damaligen Rektorat ist nie erfolgt.	✓

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
schwerpunkten (innerhalb der Fakultät, zwischen Fakultäten, in Kooperation mit ZWE, innerhalb von Profilschwerpunkten oder mit UDE-externen Einrichtungen)		b) Aktive Kooperationen über die PSP Biomed, Nano, Wasser wird fortgeführt. Forschung im Umfeld Active Sites und RESOLV als Forschungsschwerpunkte der Fakultät weiter etabliert.	30.06.2021 vorgelegt. b) Active Sites-Antrag ist bewilligt (siehe auch 2.2)		b) Active Sites-Antrag wurde bewilligt.	✓
2.2 Einwerbung von bzw. Beteiligung an (koordinierten) Forschungs- und/oder Promotionsprogrammen (insb. EU, DFG oder BMBF)		Weiterführung: a) SFB/TR 247, b) SFB 1093, Einwerbung: c) SFB 1439, d) Active Sites, Realisierung e) FWC	Bewilligungen für: a), b) Weiterführung, c), d) Einrichtung, e) Bau realisiert		a) Bewilligung erfolgt b) Bewilligung für dritte Förderphase nicht erfolgt c) Bewilligung erfolgt d) Active Sites bewilligt e) FWC Status Zuwendungsbescheid 2024 erhofft, Teilprojekte 2 und 3 abgeschlossen	✓ ! ✓ ✓ ?
2.3 Beiträge zu Transfer und Kooperation		Beteiligung an GUIDE Plus durch	Beteiligung ist erfolgt.		Beteiligung ist erfolgt, aber Besetzung der Professur wie ursprünglich geplant hat nicht stattgefunden, da Prof. Gökce einen externen Ruf angenommen	?

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		Besetzung der Professur „Technische Material- und Produktinnovation“			hat. Leitung des CCL Produktinnovation wurde ersatzweise durch Prof. Giese zusätzlich zu seiner Heisenberg-Professur übernommen. Weitere Schritte zur Verstetigung liegen aus Sicht der Fakultät bei der Hochschulleitung.	
2.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele (u.a. Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten im Forschungsbereich; Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Abgrenzung zu 3.2.)		a) Einrichtung eines Postdoc-Förderprogramms für weiblichen Nachwuchs als Einstieg in akademische Laufbahn b) Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Übernahme der Kosten für eine WHK 19 h/Woche während oder bei Rückkehr aus Elternzeit	a) Postdocs wurden gefördert, Informationen zur weiteren beruflichen Laufbahn nach Abschluss der Postdoktorandinnen-Zeit liegen vor. b) Maßnahmen wurden durchgeführt. Liste der Geförderten liegt vor.	a) Kosten für WMA 71.000 €/a, davon Fakultätsanteil 50 %, gesamt 106.500 €. / bewilligt b) 20.000 €/a = 60.000 € / bewilligt (Annahme: 2 Fälle/a, bei Mehrbedarf, Übernahme durch Fakultät)	a) Liste ist beigefügt mit exemplarischen Abschlussberichten. b) Wurde bisher nur in einem Einzelfall genutzt, Maßnahme muss flexibler gestaltet werden, hier wurde die Aufstockung eines WMA finanziert	✓ ?

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
3. Personal- und Strukturentwicklung						
3.1 Organisatorische Modifikationen (u.a. Binnenorganisation der Fakultät, Digitalisierung, strategische Querschnittsaufgaben)						
3.2 Personalmanagement und -entwicklung (u.a. wiss. Nachwuchs, Qualifizierung, Karriereförderung, Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung)		a) Es wird angestrebt, dass jede Doktorandin, jeder Doktorand 2-3 mal während ihrer/seiner Promotionszeit aktiv an int. Tagungen teilnehmen.	a) Teilnahme ist erfolgt.	a) Reisekostenerstattung: 15.000 €/a; Gesamt: 45.000 €, bewilligt Unterstützung durch Fakultät bei darüberhinausgehenden Anträgen	a) Liste liegt vor. Konferenzteilnahmen wurden nach Aufhebung der Corona-Beschränkungen sehr intensiv genutzt.	✓

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>b) Verstärkte Teilnahme von Doktorierenden an Angeboten des GC+.</p> <p>c) Die Fakultät erstellt ein Tätigkeits- und Verfahrensverzeichnis für ihre Labore. Jeder Tätigkeit/jedem Verfahren wird ein deutscher Textbaustein zugeordnet (Betriebsanweisung) wobei die Stabsstelle Arbeitssicherheit beratend unterstützt. Der abgestimmte (und ggf. ergänzte/korrigierte) Textbaustein wird von ei-</p>	<p>b) Liste der Teilnahmen an GC+-Kursen liegt vor</p> <p>c) Ein Tätigkeits- und Verfahrensverzeichnis wurde erstellt. Textbausteine zu Betriebsanweisungen sowie Sicherheitshinweise wurden erstellt und durch die Arbeitssicherheit beratend unterstützt. Der abgestimmte Baustein wurde von einer (ggf. externen) qualifizierten Stelle ins Englische übersetzt. Eine adäquate Sicherheitsunterwei-</p>	<p>b) Liste der Teilnahmen aus der Fakultät über SSC/GC+</p> <p>c) Stabsstelle Arbeitssicherheit & Umweltschutz, Fachkräfte für Arbeitssicherheit Finanzielle Unterstützung 3.000 € für die Übersetzung bewilligt</p>	<p>b) Teilnehmerzahlen 2020-2022: 25-38 Doktorierende (nur GC Plus, ohne GUIDE, RAR). Genauere Aufschlüsselung nicht möglich.</p> <p>c) Verfahren zur Erstellung wurde etabliert.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		ner (ggf. externen) qualifizierten Stelle ins Englische übersetzt. Eine adäquate Sicherheitsunterweisung der Labornutzerinnen und Labornutzer erfolgt weiterhin obligatorisch.	sung der Labornutzerinnen und Labornutzer ist weiterhin obligatorisch erfolgt			
Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele						
4. Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele (u.a. im Sinne der universitätsweiten Qualitätsentwicklung)						

* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.