

MSM - Fakultät für Betriebswirtschaftslehre

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
<b>1. Studium und Lehre</b>					
<b>1.1 (Weiter-)Entwicklung eines profilbildenden Studienangebots</b> (u.a. innovative, auch international ausgerichtete Studienmodelle; inkl. Varianten in Teilzeit, Duale Studiengänge, Weiterbildung)		<p>a. Einrichtung eines Masterstudiengangs für „Internal Auditing and Data Analytics“.</p> <p>b. Die MSM beteiligt sich sichtbar an einer möglichen Einrichtung eines universitätsweiten Bachelor-/Masterstudiengangs in den Bereichen Data Science und KI.</p>	<p>a. Die Einrichtung wurde wohlwollend geprüft.</p> <p>b. Die Beteiligung ist erfolgt.</p>		<p>a. Nicht erfüllt</p> <p>b. Erfüllung</p>
<b>1.2 (Weiter-)Entwicklung des Studiums und der Lehrpraxis</b> (u.a. diversitätsfördernde Angebote, E-Learning/Blended Learning, Förderung der akademischen Integration/Inklusion, Internationalisierung)		<p>a. Die MSM nutzt die in der digitalen Lehre gewonnenen Erfahrungen, um ein Konzept zur Flexibilisierung der interdisziplinären Veranstaltungen im Rahmen der Lehrexporte zu entwickeln.</p> <p>b. Mit dem Masterstudiengang für „Internal Auditing and Data Analytics“ wird ein vollständig englischsprachiger Studiengang eingerichtet, der</p>	<p>a. Umsetzungsfähiges Konzept wurde bis 9/2022 erstellt.</p> <p>b. s. o.</p>		<p>a. Erfüllt</p> <p>b. Nicht erfüllt</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Vereinbarungsraster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
		relevante Impulse zur Internationalisierung generieren wird (siehe 1.1).			
<b>1.3 Steigerung des Studienerfolgs</b> (u.a. Mentoringangebote, Beratung, Erhöhung der Absolvent*innenquote, Stipendien, Verbesserung der Studien- und Arbeitsbedingungen, Verkürzung der durchschnittlichen Studienzzeit)		a. Zur Verbesserung der Beratungs- und Mentoringangebote wird eine vollständige Kohortenanalyse der Neuimmatrikulationen des WS's 2021/2022 des Masterstudiengangs Betriebswirtschaftslehre durchgeführt.  b. Etablierung eines Vorschlagswesens für die besten B.Sc./M.Sc.-Student*innen pro Semester für die Studienstiftung des Deutschen Volkes	a. Kohortenanalyse wurde mit Ablauf des Wintersemesters 2024/2025 durchgeführt. Ein Zwischenbericht wurde nach Ablauf des Sommersemesters 2022 erstellt.  b. Etablierung ist erfolgt		a. Erfüllt  b. Erfüllt
<b>1.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b>	b. Follow-Up	a. Einleitung des Prozesses zur Etablierung eines forschungsorientierten VWL-Masterprogramms, das von allen relevanten Einrichtungen der UA Ruhr getragen werden soll.  b. Beteiligung an der möglichen Entwicklung eines universitäts- bzw.	a. Prozess wurde eingeleitet.  b. Beteiligung ist erfolgt.		a. Erfüllt  b. Erfüllt

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
	<p>anlassbezogene Evaluation - Gespräch zu Lehre</p> <p>c. Follow-Up anlassbezogene Evaluation - Gespräch zu Lehre</p> <p><b>d. Follow ups aus der Institutionellen Evaluation (e.-f.)</b></p> <p><b>e. Follow ups aus der Institutionellen Evaluation (e.-f.)</b></p>	<p>campusweiten 2-Fach-Studiengangs.</p> <p>c. Prüfung des Einsatzes der JACK Lernumgebung in den Studiengängen der MSM.</p> <p>d. Implementierung verbesserter Prozesse zur Anerkennung von Modulen aus dem BWL-Studiengang der Wiwi-Fak./Essen</p> <p>e. Die Fakultät passt die curriculare Verortung der Hinführung der Studierenden zum wissenschaftlichen Arbeiten an und berichtet kontinuierlich über die Entwicklungen.</p>	<p>c. Prüfung wurde vorgenommen und JACK ggf. eingesetzt.</p> <p>d. Ein Konzept zur gegenseitigen Anerkennung von Modulleistungen wurde bis zum 30.9.2022 vorgelegt und ist für die Studierenden leicht einsehbar.</p> <p>e. Die Fakultät hat die curriculare Verortung der Hinführung der Studierenden zum wissenschaftlichen Arbeiten angepasst und berichtet kontinuierlich über die Entwicklungen</p>		<p>s.a. Pt. 1.1.4 des ZLV-Vereinbarungsrasters</p> <p>c. Erfüllt</p> <p>d. Erfüllt</p> <p>e. Erfüllt</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
		f. Die Fakultät stimmt sich mit den Fakultäten für Wirtschaftswissenschaften und Gesellschaftswissenschaften über die gemeinsame Nutzung von englischsprachigen Veranstaltungen ab. Dabei soll das bereits vorhandene Angebot besser genutzt werden, um für incoming students ein attraktiveres Angebot bereitstellen zu können.	f. Die Fakultät hat sich mit den Fakultäten für Wirtschaftswissenschaften und Gesellschaftswissenschaften über die gemeinsame Nutzung von englischsprachigen Veranstaltungen abgestimmt.		f. Erfüllt
<b>2. Forschung</b>					
<b>2.1 (Weiter-)Entwicklung von zukunftssträchtigen, international anschlussfähigen Forschungsschwerpunkten</b> (innerhalb der Fakultät, zwischen Fakultäten, in Kooperation mit ZWE, innerhalb von Profilschwerpunkten oder mit UDE-externen Einrichtungen)					
<b>2.2 Einwerbung von bzw. Beteiligung an (koordinierten) Forschungs- und/oder Promotionsprogrammen</b> (insb. EU, DFG oder BMBF)		a. Beteiligung an einem neuen Verbundprojektantrag bei der DFG.  b. „DFG-Verbundantrag im Rahmen des FSP Data	a. Beteiligung an einem neuen Verbundprojektantrag bei der DFG ist erfolgt.  b. Aufforderung zum Vollantrag, sofern die		a. Erfüllt  b. Erfüllt

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
		Analytics & Operations Research“  c. Die Fakultät entwickelt geeignete Maßnahmen zur Erhöhung der Antragstellung von Fakultätsmitgliedern bei DFG und ERC.  d. 4 DFG-Sachbeihilfen.	Berufung bis 12/2022 erfolgen konnte.  c. Maßnahmen wurden entwickelt, Anzahl der entsprechenden Beantragungen ist gestiegen.  d. 2 Anträge wurden bewilligt.		s. a. Pt. 2.2 des ZLV-Vereinbarungsrasters  c. Erfüllt  d. Erfüllt
<b>2.3 Beiträge zu Transfer und Kooperation</b>					
<b>2.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b> (u.a. Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten im Forschungsbereich; Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Abgrenzung zu 3.2.)		a. Es werden Abschlussarbeiten mit Diversity-/Genderbezug vergeben.  b. Diversity-/Gender-Aspekte werden in der Forschung aufgegriffen.	a. Abschlussarbeiten mit Diversity-/Genderbezug wurden vergeben.  b. Publikationen mit Diversity-/ Gender-Bezug wurden veröffentlicht.		a. Erfüllt  b. Erfüllt
<b>3. Personal- und Strukturentwicklung</b>					
<b>3.1 Organisatorische Modifikationen</b> (u.a. Binnenorganisation der Fakultät, Digitalisierung, strategische Querschnittsaufgaben)					

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
<b>3.2 Personalmanagement und -entwicklung</b> (u.a. wiss. Nachwuchs, Qualifizierung, Karriereförderung, Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung)	c. Follow-Up anlassbezogene Evaluation 5.	a. Einrichtung eines Netzwerktreffens für Promovendinnen und Post-Docs. b. Projekt zur Analyse der Determinanten für die internationale Mobilität der Studierenden. c. Prüfung des Aufbaus eines strukturierten Doktor*innen-Programms in den Wirtschaftswissenschaften gemeinsam mit der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften	a. Netzwerktreffen fand regelmäßig statt. b. Analyse hat stattgefunden. c. Prüfung hat stattgefunden, Konzept wurde erarbeitet und Programm wurde ggf. aufgebaut		a. Nicht erfüllt s.a. Pt. 3.2.1 des ZLV-Vereinbarungsrasters b. Nicht erfüllt s.a. Pt. 3.2.2. des ZLV-Vereinbarungsrasters c. Teilerfüllt
<b>3.3 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b>		Erarbeitung eines Konzepts zur Integration von Nachhaltigkeitsaspekten.	Konzept wurde erstellt.		Erfüllt
<b>4. Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele (u.a. im Sinne der universitätsweiten Qualitätsentwicklung)</b>					
	a. Follow up aus der anlassbezogenen Evaluation, Pt. 1	a. Verbesserung der Außendarstellung der Bereiche BWL/WWL durch ein fakultätsübergreifendes Kommunikationskonzept.	a. Fakultätsübergreifendes Kommunikationskonzept wurde erstellt; Außendarstellung wurde verbessert.		Erfüllt
	b. Follow up aus der	b. Die Fakultäten Wirtschaftswissenschaften und MSM stimmen mit	b. Die anlassbezogenen Abstimmungen sind erfolgt.		Erfüllt

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Entwicklungsziele*	Entwicklungsbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status
	anlassbezogenen Evaluation, Pt. 3	Bezug auf die Bereiche BWL und VWL ihre Entwicklungsplanung hinsichtlich Forschungsprofile, ihrer Studiengänge sowie ihrer strukturellen Entwicklung untereinander und mit dem Rektorat ab.			
		c. Die Webseiten der Fakultät und ihrer Untergliederungen liegen in der Regel sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache vor. Sie werden weiterhin regelmäßig aktualisiert. (s. ZLV-Statusraster Pt. 4.2)	c. Die Webseiten der Fakultät und ihrer Untergliederungen liegen bis Ende 2022 in der Regel sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache vor. Sie werden weiterhin regelmäßig aktualisiert.		teilerfüllt

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.