

Fakultät für Physik

√ = Ziel erreicht; ? = Ziel teilweise erreicht, ! = Ziel nicht erreicht

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
<b>1. Studium und Lehre</b>						
<b>1.1 (Weiter-)Entwicklung eines profilbildenden Studienangebots</b> (u.a. innovative, auch international ausgerichtete Studienmodelle; inkl. Varianten in Teilzeit, Duale Studiengänge, Weiterbildung)	1.4.1, S. 19	Das neue Konzept zur Lehrer*innen-Ausbildung im HRSGe-Studiengang wird ausgearbeitet und umgesetzt.	Das neue Konzept zur Lehrer*innen-Ausbildung im HRSGe-Studiengang wurde ausgearbeitet und umgesetzt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mittel für die Experimentierausstattung, um Studierenden schulnahe, integrierte Übungen anbieten zu können: Materialkosten von einmalig 36.000 Euro.</li> <li>- Möblierung von neu geschaffenen Lehrflächen: einmalig 15.000 Euro.</li> <li>- Betreuung des erhöhten Anteils praktischer Übungen durch SHKs (während der Vorlesungszeit): 28.800 Euro für drei Jahre.</li> <li>- Abdeckung des Mehrbedarfs in der technischen Betreuung und der Wartung der IT Infrastruktur durch</li> </ul>	Das neue Konzept zur Lehrer*innen-Ausbildung im HRSGe-Studiengang wurde ausgearbeitet und umgesetzt. Die Fachprüfungsordnungen für den neuen Bachelor- und den neuen Masterstudiengang sind in Kraft getreten. Der Studienbetrieb für den Bachelor-Studiengang begann im WS 2022/23, für den Masterstudiengang beginnt er zum WS 2023/24.	√

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Vereinbarungsraster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
				den erhöhten Anteil praktischer Übungen durch 2 WHFs (5 Std.): 25.200 Euro für drei Jahre. <b>Bewilligt</b>		
<p><b>1.2 (Weiter-)Entwicklung des Studiums und der Lehrpraxis</b> (u.a. diversitätsfördernde Angebote, E-Learning/Blended Learning, Förderung der akademischen Integration/Inklusion, Internationalisierung)</p>		<p>a. Die im SoSe 2020 eingesetzten E-Learning-Formate werden weiterentwickelt und ergänzend zur Präsenzlehre auch zukünftig eingesetzt. Ein Schwerpunkt werden dabei hybride Formate zur Verzahnung von Präsenz- und Online-Formaten sein. Plattformen wie Moodle werden im Vorlesungs-, Übungs- und Prüfungsbetrieb weiterhin intensiv eingesetzt. Die Entwicklung von Interaktiven Bildschirmexperimenten (IBEs) wird fortgesetzt, der Einsatz in der Lehre wird weiterhin erprobt.</p>	<p>a. E-Learning-Formate wurden weiterentwickelt und ergänzend zur Präsenzlehre eingesetzt.</p>	<p>a. - Ausrüstung der Hörsäle und Seminarräume mit der für hybride Lehrveranstaltungen benötigten Technik durch das ZIM (eine detaillierte Liste wird dem ZIM zur Verfügung gestellt).  - 86.232 Euro (<b>bewilligt</b>) für: 4 WHKs (jedes Jahr für 7 Monate = 46.872 €) und 4 SHKs (jedes Jahr für 8 Monate = 39.360 €) zur Unterstützung der Lehrenden bei der Entwicklung und Durchführung hybrider Lehrveranstaltungen (Theoretische Physik und</p>	<p>a. E-Learning-Formate wurden durch den erzwungenen Wegfall der Präsenz-Lehre während der Covid-Pandemie erheblich ausgebaut und weiterentwickelt. Hybride Formate werden auch nach der Rückkehr zur Präsenz-Lehre weiterhin eingesetzt. Der Einsatz von Moodle im Vorlesungs-, Übungs- und Prüfungsbetrieb wurde noch weiter ausgebaut. Es wurden zwei neue IBEs entwickelt und ein bereits vorhandenes Set von 7 Teil-IBEs aufwändig</p>	<p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>b. Für das Angebot zweisprachiger Grundvorlesungen wird ein langfristig tragfähiges Konzept entwickelt.</p> <p>c. Maßnahmen zur Förderung von Auslandsaufenthalten werden weitergeführt.</p>	<p>b. Konzept wurde entwickelt.</p> <p>c. Konsolidierung des bisher erreichten Outgoing-Niveaus.</p>	<p>Experimentalphysik für LA und Fach).</p>	<p>überarbeitet. Die I-BEs werden im Praktikum für Mediziner, medizinische Biologen, Chemiker und Lehramtskandidaten eingesetzt</p> <p>b. Aufgrund der Erfahrungen in der Erprobungsphase wurde ein tragfähiges Konzept entwickelt, nach dem die Veranstaltungen im Bachelor-Studiengang Energy Science ab dem 3. Semester in der Regel auf Englisch angeboten werden. Im Bachelor-Studiengang Physik wird nur eine Grundvorlesung im 3. Semester auf Englisch angeboten.</p> <p>c. Das Outgoing-Niveau konnte im Vergleich zu den Studienjahren 2019/20 (5) und</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>d. Kooperationsabkommen mit ausländischen Universitäten werden ausgebaut.</p> <p>e. <b>Follow-up Maßnahme aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät wird im B. Sc. Physik</p>	<p>d. Kooperationsabkommen mit ausländischen Universitäten wurden ausgebaut.</p> <p>e. Rahmenbedingungen wurden überprüft und ggf. modifiziert.</p>		<p>2020/21 (4) deutlich erhöht werden: 20 in 2021/22 und 12 in 2022/23. Dabei wird auch das Angebot von Erasmus-Praktika zunehmend nachgefragt.</p> <p>d. Es wurden drei neue Kooperationsabkommen geschlossen: Università degli Studi di Palermo (Italien), Universidade Federal do Ceará (Brasilien), University of East Anglia (UK). Das Abkommen mit der Universität Oulun (Finnland) wurde vom Partner gekündigt.</p> <p>e. Es ist vorgesehen, im Rahmen der für 2024 geplanten Überarbeitung des Bachelor Physik-Studiengangs das</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

## Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		die Rahmenbedingungen für ein Auslandssemester überprüfen und ggf. bis zum 30.6.2021 so modifizieren, dass ein Auslandssemester ohne daraus resultierende Studienzeitverlängerung erleichtert wird und mehr Studierende davon Gebrauch machen.			für einen Auslandsaufenthalt vorgesehene Mobilitätsfenster vom 6. auf das 5. Semester zu verlegen. Bereits jetzt sind individuelle Absprachen möglich, um ohne Studienzeitverlängerung ein Semester im Ausland studieren zu können.	
<b>1.3 Steigerung des Studien Erfolgs</b> (u.a. Mentoringangebote, Beratung, Erhöhung der Absolvent*innenquote, Stipendien, Verbesserung der Studien- und Arbeitsbedingungen, Verkürzung der durchschnittlichen Studienzeit)	1.4.4, S. 24	a. Selbsteinschätzungstests und Vorkurse sowie die Betreuungsangebote in den LuDi werden weitergeführt und ggf. an veränderte Voraussetzungen angepasst.	a. Selbsteinschätzungstests und Vorkurse sowie die Betreuungsangebote in den LuDi wurden weitergeführt und ggf. an veränderte Voraussetzungen angepasst.		a. Vorkurse und Betreuungsangebote in den LuDi wurden weitergeführt und werden weiterhin stark nachgefragt. Spezifische Vorkurse für die Lehramtsstudiengänge wurden neu eingeführt. Die Notwendigkeit von weiteren signifikanten Veränderungen hat sich im Berichtszeitraum nicht ergeben. Die	√

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>b. Das durch Veranstaltungen, Kurse und das Buddy-Programm erweiterte Mentoring-Programm wird fortgesetzt. Das Angebot wird regelmäßig evaluiert und ggf. angepasst. Die Kommunikation dieser Angebote wird verbessert.</p>	<p>b. Das durch Veranstaltungen, Kurse und das Buddy-Programm erweiterte Mentoring-Programm wurde fortgesetzt. Das Angebot wurde regelmäßig evaluiert und ggf. angepasst. Die Kommunikation dieser Angebote wurde verbessert.</p>		<p>Selbsteinschätzungstests haben sich zur Differenzierung des Vorkenntnisstandes nicht bewährt und können eine abschreckende Wirkung auf Studieninteressierte ausüben. Sie werden nicht mehr aktiv beworben.</p> <p>b. Das Mentoring-Programm wurde laufend evaluiert und fortgesetzt. Dabei hat sich gezeigt, dass das persönliche Mentoring durch Professor:innen trotz langjähriger vielfacher Bemühungen nicht in Anspruch genommen wurde. Es wurde daher eingestellt. Das Mentoring-Programm besteht derzeit aus drei Teilen: 1. Das Buddy-System</p>	<p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
	1.4.2, S. 22	c. Das kontinuierliche Monitoring der Arbeitsbelastung wird fortgesetzt, bei Bedarf werden die Anforderungen angepasst. Die Umsetzung der	c. Das kontinuierliche Monitoring der Arbeitsbelastung wurde fortgesetzt, bei Bedarf wurden die Anforderungen angepasst. Die Umsetzung der		<p>bietet Studierenden im ersten Studienjahr ein niederschwelliges Unterstützungsangebot innerhalb einer Peer-Gruppe.</p> <p>2. In Veranstaltungen „Careers in Physics“ können Studierende Ideen für ihren zukünftigen Karriereweg sammeln und Einblicke in die Berufspraxis von Absolvent:innen der Fakultät bekommen.</p> <p>3. Informationsveranstaltungen, außercurriculare Workshops und Beratung.</p>	√

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
	1.4.4, S. 24	<p>Best-Practice-Regeln für Übungen und Praktika wird nachverfolgt.</p> <p>d. Möglichkeiten zur Fortführung des Service Points am Campus Essen unter Berücksichtigung des Personalbedarfs werden geprüft.</p> <p>e. <b>Follow-up Maßnahmen aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät intensiviert ihre Anstrengungen, geeignete Studierende zu identifizieren, die der Studienstiftung des deutschen Volkes zur Förderung vorgeschlagen werden.</p>	<p>Best-Practice-Regeln für Übungen und Praktika wurde nachverfolgt.</p> <p>d. Möglichkeiten zur Fortführung des Service Points am Campus Essen unter Berücksichtigung des Personalbedarfs wurden geprüft.</p> <p>e. Geeignete Studierende wurden vorgeschlagen.</p>	<p>d. Für die Weiterentwicklung des Service Points: Budget für 20% einer E13-Stelle für drei Jahre, Gesamt: 42.600 €. <b>bewilligt</b></p>	<p>für Übungen und Praktika wurde nachverfolgt.</p> <p>d. Der Service-Point wurde weitergeführt.</p> <p>e. Die Anstrengungen zur Identifikation geeigneter Studierender wurden intensiviert, ein standardisiertes Vorschlagsverfahren wurde etabliert. Es werden pro Jahr mehrere Studierende vorgeschlagen (2020: 5, 2021: 3, 2022: 2).</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>
1.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele	1.4.4, S. 23 f.	a. Die Überarbeitung der Homepage der Fakultät wird in	a. Die Überarbeitung der Homepage der Fakultät	a. Stabsstelle des Rektorats Hochschulmanagement	a. Die Homepage der Fakultät wurde	✓

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.



Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>Abstimmung mit dem ABZ und dem Ressort Marketing der UDE weitergeführt, um die Zielgruppe der Studieninteressierten besser anzusprechen.</p> <p>b. Bundesweiter Ausbau der Werbemaßnahmen für den Studiengang Energy Science, die in einem zweiten Schritt auf die Anwerbung von internationalen Studienanfänger*innen hin weiterentwickelt werden.</p> <p>c. Die Informationen zu den Studiengängen, die bilingualen Angebote und die besondere Forschungsstärke</p>	<p>wurde in Abstimmung mit dem ABZ und dem Ressort Marketing der UDE weitergeführt.</p> <p>b. Ausbau der Werbemaßnahmen für den Studiengang Energy Science ist erfolgt.</p> <p>c. Die Informationen zu den Studiengängen, die bilingualen Angebote und die besondere Forschungsstärke</p>	<p>und Kommunikation</p> <p>b. Einmalig 30.000 Euro für den Ausbau von Werbemaßnahmen. <b>bewilligt</b></p>	<p>grundlegend überarbeitet.</p> <p>b. Die Werbemaßnahmen für Energy Science wurden intensiviert. Im Zentrum stand dabei die Schaltung von Werbespots auf dem Radiosender 1Live im Frühjahr 2022 und 2023. Um bundesweit Werbung zu schalten, reichen die verfügbaren finanziellen Mittel nicht aus.</p> <p>c. Die Informationen wurden auf verschiedenen Plattformen stärker herausgestellt (u.a. Premium-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>der Fakultät werden auf anderen Plattformen (z.B. studienatlas-physik.de) stärker herausgestellt.</p> <p>d. Die Auftritte der Fakultät in den Social Media werden weitergeführt und von Studierenden regelmäßig mit Inhalten gefüllt.</p> <p>e. Für die Fortsetzung des Wettbewerbs freestyle-physics werden mit Unterstützung des Ressorts Marketing der UDE</p>	<p>stärke der Fakultät wurden auf anderen Plattformen (z.B. studienatlas-physik.de) stärker herausgestellt.</p> <p>d. Die Auftritte der Fakultät in den Social Media wurden weitergeführt und von Studierenden regelmäßig mit Inhalten gefüllt.</p> <p>e. Mittel für die Fortsetzung des Wettbewerbs freestyle-physics wurden mit Unterstützung des</p>	<p>e. Stabsstelle des Rektorats Hochschulmanagement und Kommunikation</p>	<p>Profile auf studieren.de und studycheck.de).</p> <p>d. Der Instagram-Kanal der Fakultät wird weiterhin betrieben (ca. 500 Abonnenten) und regelmäßig mit Inhalten gefüllt, gespiegelt auf dem Facebook-Kanal. Die Versuche, den speziellen Energy Science-Auftritt auf Instagram kontinuierlich durch Studierende mit Inhalten füllen zu lassen, waren nicht erfolgreich.</p> <p>e. Die Finanzierung des Wettbewerbs freestyle-physics erfolgte bisher zum größten Teil durch den Förder-</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		kontinuierlich Mittel eingeworben.  f. Das zdi-Schülerlabor wird fortgeführt, der bereits erfolgreich begonnene Aufbau eines Sponsoring-Systems wird weitergeführt.	Ressorts Marketing der UDE kontinuierlich eingeworben.  f. Das zdi-Schülerlabor wurde fortgeführt, der bereits erfolgreich begonnene Aufbau eines Sponsoring-Systems wurde weitergeführt.		verein der Universität. Kleinere Fehlbeträge wurden von der Fakultät getragen.  f. Das zdi-Schülerlabor „Nano-SchoolLab“ wurde fortgeführt. Es konnten über Förderanträge signifikante Mittel hierfür eingeworben werden (u.a. EU und BMBF).	√
<b>2. Forschung</b>						
<b>2.1 (Weiter-)Entwicklung von zukunftssträchtigen, international anschlussfähigen Forschungsschwerpunkten</b> (innerhalb der Fakultät, zwischen Fakultäten, in Kooperation mit ZWE, innerhalb von Profilschwerpunkten oder mit UDE-externen Einrichtungen)	1.5.1 S. 25 ff.	a. Der Bericht zur (Weiter-) Entwicklung des Forschungsprofils wird fortgeschrieben.  b. <b>Follow-up Maßnahme aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät legt bis Ende 2021 ein Konzept dazu vor,	a. Der fortgeschriebene Bericht zur (Weiter-)Entwicklung des Forschungsprofils wurde bis zum 30.06.2021 vorgelegt.  b. Konzept liegt vor.		a. Das Forschungsprofil der Fakultät wurde im Anschluss an die Evaluation aktualisiert.  b. Die Überlegungen zur Weiterführung des Forschungsschwerpunktes haben zum Ent-	√  √

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>wie ihr Forschungsschwerpunkt „Dynamik komplexer Materie“ im Anschluss an das Ausscheiden von Herrn Prof. Schreckenberg ausgerichtet sein soll.</p> <p>c. Der Schwerpunkt „Physik der kondensierten Materie“ wird durch Weiterführung des SFB 1242 und des SFB/TRR 270 erhalten und weiterentwickelt</p> <p>d. Beteiligung am Exzellenzcluster RESOLV</p>	<p>c. Anträge zur Weiterförderung des SFB 1242 (3. Periode) und des SFB/TRR 270 (2. Periode) wurden gestellt</p> <p>d. Beteiligung ist erfolgt.</p>	<p>d. Bereitstellung von Laborflächen und Büroräumen für den/die Berufene/n, um eine Arbeitsaufnahme rechtzeitig vor Beantragung der</p>	<p>wurf eines Ausschreibungstextes für die Nachfolge von Prof. Schreckenberg geführt, der nach Beschluss durch den Fakultätsrat am 29.11.23 dem Rektorat vorgelegt wird.</p> <p>c. Die Weiterförderung des SFB/TRR 270 für eine 2. Periode wurde beantragt und bewilligt. Der Antrag zur Weiterförderung des SFB 1242 für eine 3. Periode ist in Vorbereitung und wird 2023 eingereicht.</p> <p>d. Die Fakultät für Physik ist mit einem Principal Investigator (Prof. Bovensiepen) und zwei Participating Scientists (Prof. Campen, Dr. Vila</p>	<p>?</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
				<p>nächsten Förderperiode des RESOLV-Clusters zu gewährleisten.</p>	<p>Verde) am Exzellenzcluster RESOLV beteiligt. Die Erwartung, dass die UDE in der künftigen Förderperiode als Mittragsteller an RESOLV beteiligt sein würde, hat sich nicht erfüllt.</p>	
<p><b>2.2 Einwerbung von bzw. Beteiligung an (koordinierten) Forschungs- und/oder Promotionsprogrammen</b> (insb. EU, DFG oder BMBF)</p>	<p>1.5.1 S. 25 ff.</p>	<p>a. Für den SFB/TRR 270 wird 2023 ein Verlängerungsantrag für die zweite Förderperiode gestellt.</p> <p>b. Für den SFB 1242 wird 2023 ein Verlängerungsantrag für die dritte Förderperiode gestellt.</p> <p>c. Es wird eine neue Antragsskizze für ein koordiniertes Forschungsprogramm, z.B. eine</p>	<p>a. Bewilligung der zweiten Förderperiode ab 1/2024.</p> <p>b. Der Antrag wurde eingereicht.</p> <p>c. Aufforderung zum Vollantrag.</p>	<p>Zu a.-d: Unterstützung durch das Gebäudemanagement: Bereitstellung von zusätzlichen Büroräumen für das aus den eingeworbenen Drittmitteln finanzierte Personal.</p>	<p>a. Der Verlängerungsantrag wurde bewilligt.</p> <p>b. Der Verlängerungsantrag wird noch in 2023 eingereicht.</p> <p>c. Nach der Berufung von Prof. Kuiper im Sommer 2022 wurden die Planungen für ein</p>	<p>√</p> <p>?</p> <p>!</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>Forschungsgruppe oder ein Graduiertenkolleg, zum Thema „Planetenforschung/granulare Materie“ bei der DFG eingereicht.</p> <p>d. Für das internationale Graduiertenkolleg Graduiertenkolleg „Hybrid Architectures of 2D-Materials with Interface Controlled Functionality“ in Kooperation mit</p>	<p>d. Bewilligung des Graduiertenkollegs.</p>		<p>koordiniertes Forschungsprogramm zum Thema „Planetenforschung/granulare Materie“ aufgenommen.</p> <p>Anträge auf ein EU Horizon 2020 Projekt „Road-Map“ (ROle and impAct of Dust and clouds in the Martian AtmosP-here) und ein nationales Netzwerk zu KI in Mikrogravitationsexperimenten (AIMS: Artificial Intelligence Meets Spare, BMWK, DLR) wurden bewilligt.</p> <p>d. Das Graduiertenkolleg wurde bewilligt.</p>	<p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>der Universität Waterloo, Kanada, wird eine überarbeitete Antragsskizze bei der DFG eingereicht.</p> <p>e. Die Fakultät strebt an, im DFG-Förder ranking den Platz 20 oder besser zu erreichen.</p> <p>f. Beteiligung an der Exzellenzstrategie</p>	<p>e. Der Platz 20 oder besser wurde erreicht.</p> <p>f. Mitglieder der Fakultät sind an Projekten der Exzellenzstrategie beteiligt.</p>		<p>e. Im DFG Förderatlas 2021 (DFG-Bewilligungen für 2017 bis 2019) liegt die Physik an der UDE auf Platz 21 und damit an erster Stelle unter den drei UAR-Universitäten.</p> <p>f. Ein Mitglied der Fakultät (Prof. Wende) ist als PI am Neuantrag „Transforming Materials Science“ der UDE beteiligt.</p> <p>Zwei weitere Mitglieder der Fakultät (Prof. Kuiper, Prof. Wurm) sind an dem Neuantrag „Plasma Mining“ der RUB beteiligt.</p>	<p>!</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
					Drei Mitglieder der Fakultät (Prof. Bovensiepen, Prof. Campen, Dr. Vila Verde sind am RESOLV-Cluster beteiligt.	
<b>2.3 Beiträge zu Transfer und Kooperation</b>	1.5.3, S. 38	<p>a. Das Dekanat sensibilisiert die Arbeitsgruppenleiter der Fakultät für die Bedeutung von Wissenstransfer und gesellschaftlicher Verantwortung. Chancen zur Patentierung von Forschungsergebnissen sowie von Gründungen werden genutzt.</p> <p>b. Eine Veranstaltung unter Leitung des SSC zur Information über Patente, Lizenzen, Vermarktung, Gründungen u.a. wird im Rahmen</p>	<p>a. Das Dekanat hat die Arbeitsgruppenleiter der Fakultät für die Bedeutung von Wissenstransfer und gesellschaftlicher Verantwortung sensibilisiert. Chancen zur Patentierung von Forschungsergebnissen sowie von Gründungen wurden genutzt.</p> <p>b. Die Veranstaltung hat stattgefunden.</p>		<p>a. Das Dekanat hat die Arbeitsgruppenleiter der Fakultät für die Bedeutung von Wissenstransfer und gesellschaftlicher Verantwortung sensibilisiert und dazu angehalten, Chancen zur Patentierung von Forschungsergebnissen sowie von Gründungen zu nutzen.</p> <p>b. Aufgrund der Belastung der Hochschullehrer:innen durch die Covid-Pandemie und den Ausfall der IT-Infrastruktur wurde</p>	<p>√</p> <p>!</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.



## Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		einer Hochschul-lehrer*innenrunde angeboten.			die Veranstaltung verschoben.	
<b>2.4 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b> (u.a. Berücksichtigung von Gender- und Diversity-Aspekten im Forschungsbereich; Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses in Abgrenzung zu 3.2.)	1.5.4, S. 40f.	a. Das Förderprogramm der Fakultät zur Unterstützung von Drittmittelanträgen wird nach zwei Jahren evaluiert und ggf. angepasst.	a. Das Förderprogramm wurde evaluiert und ggf. angepasst.		a. Das Förderprogramm hat bisher zu fünf Drittmittelanträgen von Postdocs geführt (4 x DFG, 1 x ERC), von denen drei DFG-Anträge erfolgreich waren, ein weiterer ist derzeit noch offen. Für den Antragsteller des abgelehnten ERC-Antrags trugen die Mittel zur erfolgreichen Habilitation und zur Berufung auf eine Assistenzprofessur in Florida bei. Die Bewertung des Programms ist positiv, es wird weitergeführt.	✓
	1.5.2, S. 33	b. Die internationale Sichtbarkeit der Forschungsver-	b. Es wurde mindestens eine Emmy-Noether-Gruppe oder eine weitere	b. Vor Antragstellung erfolgt eine Klärung der langfristi-	b. Eine Heisenberg-Professur (Rolf Kuiper) wurde eingeworben.	✓

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>bünde und die besonderen Kooperationsmöglichkeiten darin werden gezielt genutzt, um unabhängige Nachwuchswissenschaftler*innen anzuwerben, insbesondere Emmy-Noether-Gruppen und Heisenberg-Fellows.</p> <p>c. Die enge Zusammenarbeit zwischen theoretischen und experimentellen Gruppen wird fortgesetzt.</p>	<p>Heisenberg-Stelle oder Heisenberg-Professur eingeworben</p> <p>c. Die enge Zusammenarbeit wurde fortgesetzt.</p>	<p>gen fakultätseigenen Absicherung, insbesondere bei einer Professur, mit den Dez. WiFi und HSPL.</p> <p>c. Die UDE wird das Ziel einer Unterbringung auch der Theoretischen Physik im Ersatzneubau mit hoher Priorität verfolgen und alle wirtschaftlich angemessenen Möglichkeiten ausschöpfen, die die Projektgenehmigung und die termingerechte Realisierung innerhalb des HKoP-Programms nicht gefährden , um</p>	<p>c. Die enge Zusammenarbeit wurde fortgesetzt. Die räumliche Unterbringung der experimentellen wie auch der theoretischen Physik ist immer noch offen.</p>	<p>√</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>d. <b>Follow-up Maßnahme aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät intensiviert ihre Anstrengungen, den sichtbaren internationalen Austausch mit Gastwissenschaftler*innen sowie die Anwerbung externer</p>	<p>d. Internationaler Austausch mit Gastwissenschaftler*innen sowie die Anwerbung externer Nachwuchswiss. wurde erhöht.</p>	<p>diese zu erreichen. Falls dies nicht umsetzbar ist, wird eine Unterbringung der Theoretischen Physik im Ersatzneubau LE in direkter räumlicher Nachbarschaft angestrebt, sofern auch hierdurch die Projektgenehmigung und die termingerechte Realisierung innerhalb des HKoP-Programms nicht gefährdet werden.</p>	<p>d. Nach Ende der Reisebeschränkungen während der Covid-Pandemie gab es wieder zahlreiche Aufenthalte von internationalen Gastwissenschaftler:innen an der Fakultät. Ebenso wurden</p>	<p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		Nachwachswissenschaftler*innen zu erhöhen.			zahlreiche Doktorand:innen- und Postdoc-Stellen mit internationalen Nachwuchswissenschaftler:innen besetzt.	
<b>3. Personal- und Strukturentwicklung</b>						
3.1 Organisatorische Modifikationen (u.a. Binnenorganisation der Fakultät, Digitalisierung, strategische Querschnittsaufgaben)		<p>a. <b>Follow-up Maßnahme aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät legt bis zum 30.6.2021 dar, welchen Investitionsbedarf sie genau hat und welchen Anteil sie aus eigener Kraft decken kann.</p> <p>b. <b>Follow-up Maßnahme aus der Inst. Evaluation:</b> Die Fakultät</p>	<p>a. Investitionskonzept liegt bis zum 30.06.2021 vor.</p> <p>b. Vorgehensmodell wurde abgestimmt.</p>	Gebäudemanagement	<p>a. Angesichts des hohen Aufwandes, von allen Gruppen den genauen Investitionsbedarf ermitteln zu lassen, und des zu erwartenden geringen Ertrags wurde darauf verzichtet, über die jährlich eingereichten Übersichten über den Investitionsbedarf hinaus ein Investitionskonzept zu erstellen.</p> <p>b. Aufgrund von Pensionierungen und Wegberufungen können nach der</p>	<p>!</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		stimmt mit dem Dez. Gebäudemanagement ein Vorgehensmodell für den Umgang mit zusätzlichen Flächenbedarfen für die Zeit bis zum Bezug des geplanten Neubaus ab.			derzeitigen Personalplanung alle Flächenbedarfe bis zum Bezug des Neubaus gedeckt werden. Sollten durch derzeit nicht absehbare Ereignisse weitere Flächenbedarfe entstehen, werden fallweise Lösungen mit dem Gebäudemanagement erarbeitet.	
3.2 Personalmanagement und -entwicklung (u.a. wiss. Nachwuchs, Qualifizierung, Karriereförderung, Gleichstellung, Diversität, Internationalisierung)		a. Das Dauerstellen- und Personalentwicklungskonzept wird fortgeschrieben.	a. Das fortgeschriebene Dauerstellen- und Personalentwicklungskonzept wurde im April 2021 vorgelegt.		a. Aufgrund von weiteren Änderungen in der Personalstruktur der Fakultät wurde die Fortschreibung des Dauerstellen- und Personalentwicklungskonzepts noch nicht abgeschlossen. Es befindet sich derzeit in der Abstimmung, die Fertigstellung ist für das Frühjahr 2024 geplant.	?

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
	1.6, S. 41ff.	<p>b. Die Zahl ausländischer Gastwissenschaftler, insbesondere solcher, die durch die Alexander-von-Humboldt-Stiftung gefördert werden, wird erhöht.</p> <p>c. Fortbildungen, Coaching-Maßnahmen und Vernetzungsformate für die Frauen der Fakultät in allen Statusgruppen werden in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten weiterhin angeboten.</p> <p>d. Die Notfallkinderbetreuung am Campus Duisburg wird fortgesetzt.</p>	<p>b. Mindestens ein weiterer Humboldt-Stipendiat oder -Preisträger ist an die Fakultät gekommen.</p> <p>c. Maßnahmen wurden weiterhin angeboten.</p> <p>d. Die Notfallkinderbetreuung wurde fortgesetzt.</p>	<p>d. Ausstattung (Möbel, Spiellandschaft) 10.000 Euro <b>bewilligt</b></p>	<p>b. Die Zahl ausländischer Gastwissenschaftler:innen hat sich nach dem Ende der durch die Covid-Pandemie bedingten Reisebeschränkungen wieder erhöht. Ein Gastwissenschaftler wurde durch ein Humboldt-Stipendium gefördert.</p> <p>c. Maßnahmen wurden weiterhin angeboten.</p> <p>d. Die Notfallkinderbetreuung wurde fortgesetzt.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		<p>e. Das Programm zur Anschubfinanzierung von Doktorandinnen wird fortgesetzt.</p> <p>f. Es werden vermehrte Anstrengungen unternommen, insbesondere die nächsten freiwerdenden W3-Professuren mit einer Frau zu besetzen, u.a. durch gezielte Identifikation und Ansprache geeigneter Kandidatinnen im In- und Ausland bereits im Vorfeld der Ausschreibung. Im Falle der Berufung einer Frau werden Möglichkeiten zur Förderung durch das Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder genutzt.</p>	<p>e. Das Programm wurde fortgesetzt.</p> <p>f. In den Berufungsverfahren wurden gezielt Frauen angesprochen und zur Bewerbung aufgefordert.</p>		<p>e. Das Programm wurde fortgesetzt.</p> <p>f. In den Berufungsverfahren wurden gezielt Frauen angesprochen und zur Bewerbung aufgefordert. Eine W3-Professur für Theoretische Physik wurde mit einer Frau (Karin Everschor-Sitte) besetzt. Diese Professur wird durch das Professorinnenprogramm III gefördert.</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.

Fakultät für Physik

Entwicklungsziele*	Selbstbericht s. Punkt	Verabredete Leistungen	Erfolgskriterien zur Zielerreichung bzw. Leistungserstellung	Benötigte Dienstleistungen/ Ressourcenbedarfe	Erreichter Status	
		g. Die Fakultät wird weiterhin Maßnahmen ergreifen, um den Frauenanteil im wissenschaftlichen Bereich auf allen Qualifikationsstufen weiter zu erhöhen.	g. Die Vorgaben des Kaskadenmodell werden erfüllt.		g. Die Vorgaben des Kaskadenmodell werden erfüllt.	✓
<b>3.3 Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele</b>						
<b>4. Weitere, insbesondere profilbildende und strategische Ziele (u.a. im Sinne der universitätsweiten Qualitätsentwicklung)</b>						

\* Für die gleichstellungsbezogenen Zielsetzungen im ZLV-Raster ist der geltende Frauenförderplan der Fakultät maßgebend.