

Begründung zur Angabe des Qualifizierungsziels



Name, Vorname

Die Befristung des wissenschaftlichen Personals ist nur zulässig, wenn sie vor und nach der Promotion „zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung“ erfolgt. Erforderlich ist der Erwerb wissenschaftlicher Kompetenzen innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses.

Bitte geben Sie an, welche Qualifizierung:en in der beantragten Beschäftigungszeit gefördert werden soll:en. **Die Ausgestaltung der Qualifizierung:en und die Angemessenheit der Befristungsdauer ist, bezogen auf den jeweiligen konkreten Einzelfall, ausführlich zu erläutern.**

A

Promotion	(Vertragslaufzeit bis zum <u>prognostizierten Abschluss</u> der Promotion) Thema der Promotion:
	Betreuer:in

B

Habilitation	(Vertragslaufzeit bis zum <u>prognostizierten Abschluss</u> der Habilitation) Thema der Habilitation:
	Betreuer:in

Nur auszufüllen, sofern weder **A** noch **B** als Qualifizierung in Betracht kommen:

C

Weitere wiss. Qualifizierungen	<input type="checkbox"/> Transfer von Forschungsergebnissen
	<input type="checkbox"/> Erwerb und Anwendung wiss. Methoden
	<input type="checkbox"/> Publikation (z. B. von Forschungsaufgaben, -ergebnissen, etc.)
	<input type="checkbox"/> Erschließung neuer, wissenschaftlicher Schwerpunkte (nach Promotion)
	<input type="checkbox"/> Vorbereitung von Auslands- und Forschungsaufenthalten
	<input type="checkbox"/> Fachliche Betreuung von wissenschaftlichen Sammlungen
	<input type="checkbox"/> Erwerb von (zusätzlichen/besonderen) Lehrqualifikationen Vorbereitung/ Einwerbung von Drittmittelprojekten
	<input type="checkbox"/> Andere
Betreuer:in	

Bitte in jedem Fall das folgende Feld ausfüllen:

Eingehende Begründung der angestrebten Qualifizierung und Begründung der Angemessenheit der Befristungsdauer:

Die genannte:n Qualifizierung:en ist/sind einvernehmlich vereinbart und im konkreten Fall als angemessen betrachtet worden.

Antragstellende:r Hochschullehrer:in

Beschäftigte:r

Datum:

Datum:

Unterschrift Unterschrift