



Durchblick

Arbeitsicherheit

Ob Digestorien, Parkbänke, Aufzüge oder weitere Teile der universitären Infrastruktur. Die Universität Duisburg-Essen ist zwar eine junge Uni, jedoch sind ihre Gebäude nicht mehr die Jüngsten. Viele von ihnen haben ihre durchschnittliche Nutzungsdauer bereits überschritten und die Spuren sind deutlich. Auch hinter der Fassade kommt es immer mal wieder zu Ausfallerscheinungen, die zumeist auch das Handeln des Personalrats erforderlich machen. Im Bereich der Arbeitssicherheit nehmen wir unsere Aufgaben nach § 64 LPVG NRW wahr und geben acht, dass der Arbeitsplatz UDE gesunderhaltend bleibt, physisch, wie auch psychisch. Die zuständigen Stellen sollen wir beraten und durch Anregungen unterstützen sowie uns für gesunderhaltende Maßnahmen einsetzen. Das geht nur mit Ihrem Zutun. Wo immer Ihnen etwas auffällt und sie der Meinung sind, „dass da doch mal jemand was tun müsste“, weisen Sie uns gerne auf Missstände hin. Wir geben es, falls berechtigt, nach kurzer Prüfung gerne weiter.

● Inhalt:

- Arbeitssicherheit – S. 1
- Antidiskriminierungsrichtlinie – S. 2
- In eigener Sache / PR-Wahlen – S. 3 – 4
- Beurteilungsrichtlinie – S. 5
- Freie Betreuungsplätze DU-E-Kids – S. 6
- Ihr Weg zu uns – S. 7

Antidiskriminierungsrichtlinie

Die Dienststellenleitung hatte dem Personalrat MTV im Februar einen Entwurf für eine Antidiskriminierungsrichtlinie vorgelegt. Nach etwas zähen Verhandlungen bestand dieser bereits aus einer Vielzahl von Kompromissen. Nachdem wir diesem Entwurf wegen einiger kleinerer Bedenken nicht hatten zustimmen können, sind wir im Zuge von weitergehenden Besprechungen mit der Dienststelle mittlerweile einen Schritt weiter. Entgegen unserer ersten Annahmen gilt die Richtlinie nicht für „Einzelfälle“, in denen Beschäftigte einander gegenseitige, diskriminierende Handlungen vorwerfen.

Vielmehr gilt sie lediglich für Fälle, in denen sich UDE-Angehörige zu Ordnungen und Regelungen innerhalb der Dienststelle beschweren wollen, weil sie diese für diskriminierend halten. Dazu wird ein Beschwerdeverfahren eingerichtet. Einzelfälle, in denen Beschäftigte der UDE beteiligt sind, werden weiterhin vom Personaldezernat nach arbeits- oder disziplinarrechtlichen Gesichtspunkten bearbeitet und bewertet. Lediglich als Interpretationshilfe sollen Definitionen aus der Antidiskriminierungsrichtlinie herangezogen werden können. Zur Antidiskriminierungsrichtlinie haben wir uns nach der letzten Befassung nicht mehr weitergehend geäußert. In der Richtlinie sahen wir aus Sicht des MTV-Personals keine weiteren verhandlungswürdigen Punkte, bei denen wir beteiligungspflichtig wären und nehmen die UDE als einen Ort wahr, an dem das diskriminierungsfreie Zusammenkommen vieler unterschiedlicher Menschen die Regel ist.

In eigener Sache / Personalratswahlen

Sind denn schon wieder 4 Jahre rum? Fast! Aufgrund von rechtlichen Unsicherheiten hatte der damalige Wahlvorstand im Jahre 2020 entschieden, die Wahltermine bis zu einer Klärung der Rechtslage zu verschieben. Die Amtszeit veränderte sich dadurch nicht.

Nun geht sie mit Riesenschritten dem Ende entgegen und auch die nächsten Wahlen sind bereits terminiert. Sie finden am

14. und 15. Mai 2024 statt.

Es wird, wie seit vielen Jahren, nur eine Liste pro Gruppe (Tarifbeschäftigte und Beamte) geben, also eine Personenwahl stattfinden. Wir möchten Sie bitten von ihrem Wahlrecht Gebrauch zu machen und sind schon ganz gespannt auf das Stimmungsbild. Wer verhindert ist, hat die Möglichkeit der Briefwahl. Eine entsprechende Mail vom Wahlvorstand ging Ihnen vor einigen Tagen zu.

PERSONALRATSWAHLEN 2024

UNSERE LISTE



GRUPPE ARBEITNEHMER*INNEN



Sandra Hegmanns-Peifer
Sekretärin



Melanie Miller
Verwaltungsangestellte



Sebastian Troche
IT-Systemtechniker



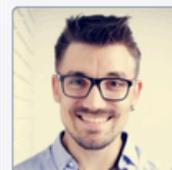
Christine Cangemi
Verwaltungsangestellte



Michael Scheppmann
Hausmeister



Astrid Dannehl
Technische Mitarbeiterin



Enrico Lück
Verwaltungsmitarbeiter



Yvonne Bohnen
Sekretärin



Dirk Solbach
Technischer Angestellter



Gudrun Reichert
Ingenieurin



Claudia Küpper
Sekretärin



Simon Heckenbach
Technischer Angestellter



Miriam Schmidt
Sekretärin



Nataša Piazza
Verwaltungsangestellte



Claudia Johanning
Sekretärin



Sören Dohmen
Ingenieur



Sabine Schneider
Technische Angestellte



Dietrich Tönnes
Technischer Angestellter



Helmut Tourné
Technischer Mitarbeiter



Rebecca Rasmus
Bibliotheksangestellte



Daniel Feldmann
Hausmeister

GRUPPE VERBEAMTETE PERSONEN



Kateryna Kripak
Bibliotheksobersekretärin



Thomas Stark
Verwaltungsamtman

AUFKREUZEN &
ANKREUZEN
PR WAHL AM:
14.-15. MAI 2024
ODER PER BRIEF

MEHR INFORMATIONEN ZUR WAHL UND ZU DEN PERSONEN AUF DER LISTE UNTER WWW.UNI-DUE.DE/WAHLEN ODER UNTER DEM QR-CODE



Beurteilungsrichtlinien

Derzeit werden die Regelbeurteilungen für die UDE-Beamten durch die Dienststelle erstellt. Die Beurteilungsvorschläge sowie die zugehörigen Maßstabsbesprechungen müssten mittlerweile geschehen sein. Der Beurteilungszeitraum erstreckt sich auf die vergangenen 3 Jahre.

Das 7- Punkte-System ist seit längerer Zeit implementiert und nach kleineren Modifikationen im Jahre 2023 sollen die Regelbeurteilungen, höchstrichterlichen Sprüchen folgend, an Bedeutung deutlich zulegen und Anlassbeurteilungen zur wirklichen Ausnahme werden lassen. Entsprechend steigt die Bedeutung der Regelbeurteilungsrunden. Sollten Sie Fragen und Anregungen oder einfach Ihre Erfahrungen mitteilen wollen, tun Sie das gerne über personalrat@uni-due.de.

Freie Betreuungsplätze DU-E-KIDS

Mit den DU-E-KIDS bietet die UDE ihren Beschäftigten montags bis freitags in der Zeit von 8-16 Uhr die Betreuungsmöglichkeit ihrer Kinder im Alter von 0-3 Jahren, basierend auf dem Modell der Kindertagespflege.

Für das kommende Jahr (beginnend ab August 2024) stehen noch freie Plätze zur Verfügung.

Weitere Informationen erhalten Sie hier:

<https://www.uni-due.de/familienservice/duekids.php>



Ihr Weg zu uns



Melden Sie sich jederzeit!

Ihr Personalrat MTV



UNIVERSITÄT
DUISBURG
ESSEN

Offen im Denken

ver.di