

AUSGABE 3/2024



# DURCHBLICK

Der Newsletter vom Personalrat der Mitarbeiter\*innen in Technik und Verwaltung



## **DIESE AUSGABE ENTHÄLT:**

**MS Teams - Seite 2**

**T03 R03 Bürokompass - Seite 3**

**Mobilitätsbefragung - Seite 4**

**PR Intern - Seite 5 bis 7**



## MS TEAMS

Wie Sie sicher alle mitbekommen haben, hat die UDE über den internen Newsletter Campus:Intern mitgeteilt, dass MS Teams eingeführt wird. Vor allem der erste Absatz des Schreibens fällt durch eine den Personalrat irritierende Formulierung auf.

Im weiteren Verlauf fanden nach Überarbeitung gar die Personalräte Berücksichtigung, die zu einer Einführung beteiligt werden müssten. So ist die Firma Microsoft nicht als Vereinigung bekannt, die sich im Bereich Datenschutz besonders engagiert; zudem bietet das Tool Möglichkeiten zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle. Solche Funktionen sind klassischerweise die, die eine Beteiligungspflicht der Personalräte auslösen.

Bis zum Jahresende 2023 hatte es in Bereichen der UDE einen abgestimmten Testbetrieb gegeben. Diesen hat die UDE auslaufen lassen.

Daher ist MS Teams derzeit kein abgestimmtes und damit rechtskonform eingeführtes Kommunikationsmittel der Hochschule, so dass Sie die Nutzung jederzeit verweigern können. Bei Fragen zum Sachverhalt melden Sie sich gerne beim Personalrat.

Foto: Canva



## T03 R03 - BÜROKOMPASS

Am 24.06.24 hat die UDE einigen von Ihnen einen Bürokompass ausgehändigt, der das Zusammenarbeiten auf neu gestalteten Büroflächen im Desksharing regeln soll. Desksharing, was ist das? Zunächst einmal bedeutet es die Abkehr vom persönlichen Arbeitsplatz durch Aufteilung eben dieses Platzes unter mehreren Beschäftigten.

Die UDE möchte darüber hinaus erprobungsweise auf mindestens einer Etage (T03 R03) die Raumzuschnitte verändern, so dass in sog. Flex-Büros bis zu 8 Personen zeitgleich arbeiten, während etwaige Telefonate teilweise in extra errichteten Telefonboxen geführt werden sollen. In Abhängigkeit vom Arbeitsbereich stellt das eine deutliche Veränderung im Arbeitsablauf dar. Daneben sollen die Büroflächen über ein Buchungssystem reserviert werden können. Wer dabei mit wem auf welcher Fläche sitzt, ist recht offen. So können demnächst verschiedenen Organisationsabteilungen ihre Arbeit auf einer Fläche verrichten. Es stellten sich dem Personalrat aus dieser Gemengelage eine Menge Fragen zum künftigen Arbeitsalltag aus den Bereichen des Arbeitsschutzes (Akustik, Arbeitssicherheit, Temperatur etc.), des Datenschutzes und aus arbeitsorganisatorischer Sicht.

Diese Fragen übersandte der Personalrat der Dienststelle im Juli 2023, eine schriftliche Beantwortung ist inhaltlich noch nicht vollumfänglich geschehen. Auch sind wir in verschiedenen Zusammenhängen, vor einer Nutzung etwaiger neuer Räumlichkeiten, zu beteiligen, so auch beim Bürokompass. Dieser fällt landespersonalvertretungsrechtlich unter „Regelungen und Ordnungen in der Dienststelle“ und ist als solche beteiligungspflichtig. Ein entsprechendes Schreiben unsererseits liegt der Dienststelle seit Anfang Juli vor. Mittlerweile wurde ein Beteiligungsverfahren initiiert und die ausgegebene Version vorgelegt. Diesem konnten wir aus einer Vielzahl von Gründen zunächst nicht zustimmen. Der Bürokompass ist derzeit aufgrund des nicht abgeschlossenen Mitbestimmungsverfahrens mit den Personalräten nicht gültig!

Aus all diesen genannten Gründen liegt zur Zeit eine Zustimmung zu der geplanten Umbaumaßnahme noch in weiter Ferne. Wir werden Sie zu gegebener Zeit weiter informieren!

Foto: Daniel Feldmann

# MOBILITÄTSBEFRAGUNG

Am 18.07.24 ist Ihnen eine Umfrage zum Thema Mobilität zugegangen. Unterzeichnet wurde Sie durch den Leiter eines Forschungsbereiches. Eine Beteiligungsvorlage zu diesem Thema hatten beide Personalräte abgelehnt.

Die Gründe waren eine nicht ausreichende datenschutzrechtliche Belehrung sowie verschiedene Fragen, die weit in private Lebensumstände gingen und in Teilen durch die Art der Fragestellung voreingenommen wirkten.

Darüber hinaus kann man sich fragen, warum eine Befragung, aus der man Handlungsmöglichkeiten auf dem Felde der Mobilität ableiten möchte, in dieser Länge notwendig ist und ob eine Antwort auf die Frage, wieso jemand, gerade aus entlegeneren Gegenden kommend, selten die Bahn nutzt, nicht vielleicht mit einem Blick auf den Fahrplan und seinen spontanen Abfahrtszeitenänderungen einfacher beantwortet wären.

In jedem Fall handelt es sich, trotz der freundlichen Bereitstellung von Kleingeschenken für die Teilnahme, nicht um eine Befragung der Dienststellenleitung, und Sie müssen nicht teilnehmen.

Foto: Canva

# PR INTERN - NEUES GREMIUM

Alles neu macht der Mai! Im Mai haben Sie gewählt. Aus einer Fülle von Personen haben viele von Ihnen bei den Personalratswahlen ihre Mitarbeitervertretung für die kommenden 4 Jahre gewählt. Für Ihre Teilnahme danken wir an dieser Stelle recht herzlich. Das neue Gremium hat zusammengefunden und die Arbeit aufgenommen. Beim Übergang gab es keine Schwierigkeiten. Nichtsdestotrotz wollen wir Ihnen einige Änderungen mitteilen.

Die Reihung der Kandidaten nach der Wahl finden Sie unter folgendem Link. <https://www.uni-due.de/personalrat/mitglieder.php>



Foto: Canva

Darüber hinaus hat der Personalrat MTV im Rahmen der Konstituierung und einer weiteren Sitzung beschlossen, seine Vertretungsreihenfolge zu ändern. Claudia Johanning hat sich aus persönlichen Gründen nicht mehr weiter freistellen lassen und steht uns aber noch als ordentliches Mitglied sowie als dritte Stellvertretung zur Verfügung. In die 1. Stellvertretung wurde Sandra Hegmanns-Peifer gewählt, Kateryna Kripak in die 2. Stellvertretung. Thomas Stark bleibt Vorsitzender des Gremiums.

Neu in der Freistellung sind Daniel Feldmann (mit 80%) sowie Sebastian Troche (20%), und wir sind sicher, dass sich beide in den hektischen und oft unübersichtlichen Arbeitsalltag im Personalratsbüro einfinden werden! Direkt in ihrer ersten Amtszeit wurde Natasa Piazza aus dem Einschreibungswesen unter die ersten 11 Mitglieder gewählt.

Die in ihrer ersten Amtszeit gewählten Kollegen Sabine Schneider, Dietrich Tönnies, Simon Heckenbach, Rebecca Rasmus fungieren als stellvertretende Mitglieder.



Foto: Daniel Feldmann



## PR INTERN - ABSCHIED

Wie immer, bedeutet eine neue Amtszeit aber auch Abschied von Kolleginnen oder Kollegen, die man liebgewonnen hat.

So traten Ralf Geitmann, Janina Stahlhut, Saskia Vogel, Kerstin Felske, Holger Nissen und Ursula Giebel nicht mehr zur Wahl an.

Bei allen möchten wir uns herzlich bedanken. Wir werden Euch in den Sitzungen und daneben vermissen.

Janina Stahlhut, Kerstin Felske und Saskia Vogel widmen sich künftig neuen Aufgaben, während die Kollegen Geitmann, Nissen und Giebel in Kürze in den Ruhestand eintreten.

Foto: Daniel Feldmann



Foto: Daniel Feldmann

## DER WEG ZU UNS

Sollten Sie ein persönliches Gespräch mit uns wünschen, kommen Sie gern auf uns zu.

Da wir häufig in Terminen sind, ist der sicherste Weg daher, wenn Sie uns zwecks Terminabstimmung kurz eine Mail an [personalrat@uni-due.de](mailto:personalrat@uni-due.de) senden.

Wir werden uns schnellstmöglich bei Ihnen melden.  
Vielen Dank!

## SO ERREICHEN SIE UNS VOR ORT

### Campus Essen

Universitätsstr. 2  
V15 R04 G33  
45141 Essen  
Telefon: +49(0)201 18-32028 /-32772  
Fax: +49(0)201 18-33028

### Sekretariat Essen

Universitätsstr. 2  
V15 R04 G33  
45141 Essen  
Telefon: +49(0)201 18-32027  
Fax: +49(0)201 18-33028  
Mail: [personalrat@uni-due.de](mailto:personalrat@uni-due.de)

### Campus Duisburg

Forsthausweg 2  
LG 009  
47057 Duisburg  
Telefon: +49(0)203 37-94799

### Sekretariat Duisburg

Forsthausweg 2  
LG 008  
47057 Duisburg  
Telefon: +49(0)203 37-91213  
Fax: +49(0)201 18-33028  
Mail: [personalrat@uni-due.de](mailto:personalrat@uni-due.de)

Einfach QR-Code scannen, um zu uns zu gelangen.

